



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: [gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

[www.mddsz.gov.si](http://www.mddsz.gov.si)

**PREDLAGAM VLADI**  
**Urad Vlade RS za komuniciranje**

[gp.ukom@gov.si](mailto:gp.ukom@gov.si)

Številka: 1031-108/2014-2

Datum: 13.5.2014

**Zadeva: Predlagam.vladi.si - predlog 5775-152: Kako zagotoviti red pri plačevanju prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje s strani delodajalcev**

Spoštovani!

Na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: MDDSZ) smo prejeli dopis, posredovan preko spletnega orodja [predlagam.vladi.si](http://predlagam.vladi.si), v katerem avtor predlaga, da bi se delodajalcem onemogočila odjava delavca iz sistema socialnih zavarovanj vse dokler prispevki zanj za nazaj ne bi bili poravnani.

V nadaljevanju podajamo pojasnilo **z vidika zakonodaje o pokojninskem in invalidskem zavarovanju**:

V odgovor na podani predlog najprej pojasnjujemo, da je pri neplačevanju prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje treba izhajati iz zakonske ureditve vseh področij, ki imajo vpliv na pokojnino posameznika ob njeni uveljavitvi. Osnovna oziroma izhodiščna ureditev je zakonodaja, ki določa plačevanje (oziroma pobiranje) prispevkov. Za pobiranje prispevkov je pristojna Davčna uprava RS (DURS). Če ni z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2) drugače določeno, se glede pobiranja prispevkov, pravic in obveznosti zavezanca, varovanja podatkov in pristojnosti davčnega organa uporablja zakon, ki ureja davčni postopek in davčno službo.

V zvezi s konkretnim predlogom pa bi nadalje želeli pojasniti, da je novi Zakon o matični evidenci zavarovancev in uživalcev pravic iz obveznega pokojninskega in invalidskega

zavarovanja (Uradni list RS, št. 111/13), ki se je začel uporabljati s 1.1.2014, v tretjem odstavku 30. člena določil obveznost vročitve potrdila o vloženi prijavi v zavarovanje in odjavi iz zavarovanja za delodajalce, ki so dolžni kopijo potrdila vročiti delavcu. Tako je v primerjavi z dosedanjo ureditvijo **na novo določena obveznost delodajalca, da delavca na ta način seznani tudi z odjavo iz zavarovanja**, česar predpisi o delovnih razmerjih ne urejajo. S tem se zagotavlja pravna varnost zavarovancev, ki morajo biti obveščeni tako o začetku zavarovanja kot tudi o prenehanju obveznih socialnih zavarovanj in o podatkih, ki so o njih vnešeni v matično evidenco.

S spoštovanjem,

Pripravila:

Saša Šifrar

višja svetovalka I



dr. Andraž Rangus, podsekretar

vodja sektorja

