Izdajatelj: Republika Slovenija Ref. št. dokumenta: 010-202/2017/2
Številka certifikata: 04 d3 07 d8 00 Čas podpisa: 11:46, 05.06.2017
Potek veljavnosti: 09.05.2021 Podpisnik: Igor Kotnik

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
E: gp.mju@gov.si
I: www.mju.gov.si

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE

e-mail: gp.ukom@gov.si

Številka: 010-202/2017/2
Datum: 1.6.2017

Zadeva: Predlagam.vladi.si Predlog 8275-137: Uradne izkušnje in študentsko delo
Zveza: vaš dopis št. 092-137/2017/1 z dne 29.5.2017

Spoštovani,

na Ministrstvo za javno upravo smo preko spletnega orodja *predlagam.vladi.si*, prejeli predlog, da se vse opravljene ure študentskega dela tudi za nazaj štejejo kot »uradna delovna izkušnja« za zaposlitve v javnih ustanovah.

Glede opredelitve delovnih izkušenj pojasnjujemo, da so delovne izkušnje opredeljene v 13. točki 6. člena Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju besedila: ZJU), ki določa, da se kot delovne izkušnje šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo (izven delovnega razmerja) na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

Za izvajanje 13. točke 6. člena ZJU je ministrstvo pripravilo pojasnilo, ki je dostopno na spletni strani ministrstva, in sicer:

(http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA_UPRAVA/SOUS/mnenja/delovne_izkusnje_13.6.cl.ZJU.pdf).

V navedenem pojasnilu sta med drugim navedena dva primera (točka 3 in 4), ko je možno delovne izkušnje, pridobljene izven delovnega razmerja upoštevati tudi na podlagi študentske napotnice ob pogoju, da gre za opravljanje dela na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno

mesto, za katero oseba kandidira, pri čemer se tovrstne delovne izkušnje dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih morata biti razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe, potrebna za opravljanje tega dela, s tem, da mora oseba takšno stopnjo izobrazbe tudi imeti.

V drugem primeru, ko oseba lahko uveljavlja delovne izkušnje, pridobljene izven delovnega razmerja, in sicer na podlagi opravljanja dela na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira, čeprav take stopnje izobrazbe ni imela, pa posebej poudarjamo, da je priznavanje takih delovnih izkušenj res zelo izjemna možnost in je treba to možnost uporabljati samo izjemoma in res v utemeljenih primerih, ko lahko izdajatelj potrdila dokaže glede opravljene naloge te osebe, da so njene naloge ustrezale zahtevnosti nalog, za katere se zahteva določena stopnja oziroma raven izobrazbe, čeprav konkretna oseba te stopnje oziroma ravni izobrazbe ni imela v času opravljanja teh nalog. To pomeni, da gre za možno izjemo, ki se presoja v postopku zaposlitve.

Glede verodostojnosti listine pojasnjujemo še, da se je tudi Računsko sodišče opredelilo glede obličnosti dokazil, in sicer je navedlo, da je za verodostojnost dokumentacije pomembno, da je izvirna, in da potrjuje vsebino, ki je vezana na konkreten postopek. Dokument mora torej v postopku ugotavljanja izpolnjevanja pogojev glede delovnih izkušenj potrjevati delovne izkušnje glede na vrsto in zahtevnost dela ter trajanje takega dela. Potrdilo o obsegu in zahtevnosti opravljenega dela ter o času, v katerem je konkretna oseba navedeno delo opravljala, mora izdati pristojna oseba javnega zavoda oziroma oseba, ki bi lahko verodostojno potrdila vsebino, obseg in zahtevnost dela.

Upoštevaje določbo ZJU in opredelitev Računskega sodišča, je možno upoštevati le tiste delovne izkušnje (nekatere res samo izjemoma in le v utemeljenih primerih), za katere oseba predloži verodostojne listine. Njihovo ustreznost pa presoja predstojnik, natečajna komisija, ali javni uslužbenec, ki po pooblastilu predstojnika vodi postopek javnega natečaja.

Več pojasnil glede delovnih izkušenj pa se nahaja na spletni strani Ministrstva za javno upravo, in sicer pod rubriko Delovna področja/Uslužbenski sistem pod naslovom Pogoji za delovna mesta:

http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/usluzbenski_sistem/mnenja/#c18261

S spoštovanjem,

mag. Igor Kotnik
generalni direktor

Poslano:
- naslovniku: po e-pošti