



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 32

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Urad Vlade RS za komuniciranje
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

gp.ukom@gov.si

Številka: 1001-502/2017-1

Datum: 07.09.2017

Zadeva: Predlagam.vladi.si - predlog 8453-210 – Preprosta rešitev, kako zmanjšati CO₂ izpuste

Spoštovani,

v zvezi s predlogom 8453-210, posredovanim preko spletnega orodja predlagam.vladi.si, ki se nanaša na rešitev, kako zmanjšati CO₂ izpuste, z vidika pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti posredujemo naslednje stališče.

Splošno

Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) ureja delovna razmerja, ki se sklepajo s pogodbo o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem. Cilji zakona so vključevanje delavcev v delovni proces, zagotavljanje usklajenega poteka delovnega procesa ter preprečevanje brezposelnosti, pri čemer se upošteva pravica delavcev do svobode dela, dostojanstva pri delu in varuje interese delavcev v delovnem razmerju.

Delo na domu

ZDR-1 omogoča različne oblike fleksibilnega dela, med drugim tudi delo na domu. Možnost sklenitve pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela na domu je predvidena v 68. členu ZDR-1, v skladu s katerim se za delo na domu šteje tudi delo na daljavo (t.i. teledelo), ki ga delavec opravlja z uporabo informacijske tehnologije. Gre za opravljanje dela na domu ali prostorih po svoji izbiri, ki so izven delovnih prostorov delodajalca, ob pomoči telefona, interneta, e-pošte in drugih komunikacijskih sredstev. Delavec lahko delo na domu opravlja za celotno trajanje ali le del delovnega časa in ima enake pravice kot delavec, ki dela v delovnih prostorih delodajalca. Prav tako ima pravico do nadomestila za uporabo svojih sredstev pri delu na domu (prvi odstavek 70. člena ZDR-1). Višino navedenega nadomestila, prav tako pa ostale pravice, obveznosti in pogoji, ki so odvisni od narave dela na domu, delavec in delodajalec uredita s pogodbo o zaposlitvi. Skladno s 157. členom ZDR-1 lahko delavec in delodajalec s pogodbo o zaposlitvi drugače uredita delovni čas, nočno delo, odmor, dnevni in tedenski počitek, če delovnega časa ni mogoče vnaprej razporediti oziroma če si delavec lahko razporeja delovni čas samostojno in če sta mu zagotovljena varnost in zdravje pri delu.

Drugi odstavek 70. člena ZDR-1 delodajalcu nalaga dolžnost zagotavljanja varnih pogojev dela na domu. Navedena dolžnost je določena tudi v temeljnem zakonu, ki ureja varnost in zdravje delavcev, to je Zakon o varnosti in zdravju pri delu (v nadaljevanju ZVZD-1, Uradni list RS, št.

43/11). Delavca, ki dela na domu, je po ZVZD-1 šteti kot osebo, ki pri delodajalcu opravlja delo na podlagi pogodbe o zaposlitvi. Po ZVZD -1 je delodajalec dolžan zagotavljati varne in zdrave razmere za delo ne glede na kraj, kjer delavec opravlja delo. Tudi za delo na domu je delodajalec dolžan po ZVZD-1 oceniti tveganje in oceno ob vsaki novi nevarnosti in spremembi ravni tveganj dopolnjevati. Na podlagi ocene tveganj mora, če je to potrebno, sprejeti in izvesti ukrepe za zagotovitev varnosti delavca kot npr. izdati navodila za varno delo in usposobiti delavca za varno delo, obveščati delavca o nevarnostih, zagotavljati zdravstvene preglede, nadzorovati delovno okolje in delovna sredstva, v določenih primerih obveščati inšpekcijo dela in drugo.

Delodajalec je dolžan o nameravanem organiziranju dela na domu, pred začetkom dela delavca, obvestiti inšpekcijo za delo. Delodajalcu lahko le-ta skladno z 71. členom ZDR-1 prepove organiziranje ali opravljanje dela na domu, če je delo na domu škodljivo oziroma če obstaja nevarnost, da postane škodljivo za delavce, ki delajo na domu, ali za življenjsko in delovno okolje, kjer se delo opravlja, ter v primerih, ko gre za dela, za katera zakon ali drug predpis določa, da se ne smejo opravljati kot delo na domu (72. člen ZDR).

Iz navedenega sledi, da ZDR-1 omogoča opravljanje dela na domu ali v prostorih po delavčevi izbiri, ki so izven delovnih prostorov delodajalca. Delodajalčeva odločitev o uvedbi navedene možnosti pa je predvsem odvisna od narave dela, ki tako obliko dela lahko dopušča, ter soglasja delavca k takšnemu načinu dela. Dodajamo, da samo nagrajevanje delodajalcev s strani države ni predmet urejanja delovnopravne zakonodaje. Glede na to, da je bil predlog poslan tudi Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo, gre odziv pričakovati tudi z njihove strani.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Mojca Bergant
višja svetovalka III


Damjan Mašera
vodja Sektorja za delovna razmerja
in druge oblike dela


mag. Katja Rihar Bajuk
v.d. generalne direktorice



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO
IN ENAKE MOŽNOSTI
Ljubljana

Poslati:

- naslovníku, elektronsko