



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO

DIREKTORAT ZA NOTRANJI TRG

Sektor za gospodarsko pravo, pomoč in prestrukturiranje gospodarskih družb v težavah in intelektualno lastnino

Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 400 35 64, 01 400 33 11

E: gp.mgrt@gov.si

www.mgrt.gov.si

URAD VLADE RS ZA KOMUNICIRANJE
Gregorčičeva 25
1000 Ljubljana

gp.ukom@gov.si

Številka: 092-1/2018-10
Datum: 27. 2. 2018

Zadeva: Odgovor na predlagam.vladi.si predlog 8453-210: Preprosta rešitev, kako zmanjšati CO2 izpuste

Zveza: Vaš dopis št. 092-210/2017/4 z dne 19. 2. 2018

Na Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) smo prejeli pobudo, posredovano prek spletnega orodja *predlagam.vladi.si*, v kateri predlagatelj predlaga Vladi RS, da stimulira delo od doma, s čimer bi se delodajalcem zmanjšali stroški (za najemanje ali kupovanje poslovnih prostorov ter za povrnitev stroškov prevoza na delo delavcem), hkrati pa bi s tem bistveno prispevali k zmanjšanju onesnaževanja planeta. Ministrstvo je v vednost prejelo tudi odgovor Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Ministrstvo je oba dokumenta preučilo in podaja naslednji odgovor.

Zakon o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15 in 15/17; v nadaljnjem besedilu: ZGD-1), ki je v pristojnosti Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo, je temeljni sistemski zakon, ki določa (le) statusna korporacijska pravila ustanovitve in poslovanja gospodarskih družb, samostojnih podjetnikov posameznikov, povezanih oseb, gospodarskih interesnih združenj, podružnic tujih podjetij in njihovega statusnega preoblikovanja.

Razmerja med delodajalci in delavci ureja Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1), ki je v pristojnosti Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Slednje je že pojasnilo, da so vključevanje delavcev v delovni proces, zagotavljanje usklajenega poteka delovnega procesa ter preprečevanje brezposelnosti, pri čemer se upošteva pravica delavcev do svobode dela, dostojanstva pri delu in varuje interese delavcev v delovnem razmerju, zapisani med cilje ZDR-1. Ta že zdaj omogoča opravljanje dela na domu

ali v prostorih po delavčevi izbiri, ki so izven delovnih prostorov delodajalca. Vendar pa je odločitev delodajalcev – (po večini) gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov, za uvedbo dela na domu ali v drugih prostorih po delavčevi izbiri, zmeraj odvisna predvsem od narave dela oziroma organizacije delovnega procesa pri vsakem posameznem delodajalcu (ali sploh gre za takšno obliko dela, ki bi ga delavec lahko opravljal doma ali v prostorih po svoji izbiri, ki so izven delovnih prostorov delodajalca oziroma na daljavo) ter tudi od soglasja delavca k takšnemu načinu dela.

Glede na to, da delovnopravna zakonodaja že omogoča sklenitev pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela na domu (kadar je na naravo dela to primerno in s strinjanjem delavca), na ministrstvu menimo, da je obstoječa zakonska rešitev ustrezna in menimo, da predlog ni primeren za nadaljnjo obravnavo.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Katja Gregorčič Belšak
Višja svetovalka


Alenka Žagar
Vodja sektorja, p.p.



Franc Stanonik
generalni direktor



Poslano:
- Urad Vlade RS za komuniciranje na el. naslov.